

Pentascopel

# e-zine

voor blijvende verandering



Februari  
2011



Verander-  
quickscan >>



Het Verander-  
kompas >>

**Hoe ben jij bezig met de kunst van het implementeren?** [Training Implementatiekracht bij Casade](#)

**Niet alleen de bits en bites** [Selectietraject Woonbedrijf](#)

**Hoe krijg ik ze zover?** [Masterclass Succesvol Veranderen](#)

## Hoe krijg ik ze zover? Veranderingen zijn niet te managen, maar implementaties en interventies wel.

De wereld om ons heen verandert steeds sneller. En of een organisatie nu groot of klein is, dat leidt tot een constante noodzaak tot bezinning en verandering binnen die organisatie. Verandering blijkt steeds meer de enige constante factor te zijn binnen een organisatie. Echter, slechts een klein deel van de verandertrajecten blijkt succesvol. Hoe komt dat, welke rol hebben managers, leidinggevend en projectleiders hierin en wat kun je zelf anders doen om het succes te beïnvloeden? Want steeds weer blijkt dat het vermogen van managers en leidinggevend om succesvol te veranderen in hoge mate de resultaten van de organisatie beïnvloeden.

Pentascopel consultant Marcel Kuhlmann verzorgt in juni 2011, op een nog nader te bepalen locatie, een van de Masterclasses van Succesvol Veranderen.



Meer informatie en inschrijf mogelijkheid is te vinden op de site van [Succesvol Veranderen](#).

## ‘Echte kracht zit in mensen zelf’

Reinier Mak schreef Het Veranderkompas Een veranderstrategie opleggen van bovenaf? Dat werkt niet, ontdekte Pentascopel consultant Reinier Mak. Veranderen heeft pas effect als het komt vanuit jezelf. Op zich geen nieuws. Wel nieuw is de methodiek die Reinier bedacht om tot veranderen te komen. Hij schreef er een boek over: Het Veranderkompas. ‘Veranderen gaat over handelen. Daarom is een boek over veranderen een raar fenomeen. En toch heb ik dit boek geschreven.’ [Lees verder >](#)



## ‘Hoe ben jij bezig met de kunst van het implementeren?’ [Training Implementatiekracht bij Casade](#)

De afdeling Advies van woningcorporatie Casade (Waalwijk en Loon op Zand) doet aan projectmatig werken. Bij implementatie van projecten merkte de afdeling dat er niet altijd voldoende draagvlak was. Najaar 2010 deed de afdeling een training Implementatiekunst met Marcel Kuhlmann en Caroline Mulders, Pentascopel consultants. Een interview met Stephan van Erp en Marriët Boersma van Casade. [Lees verder >](#)

## Doe de veranderquickscan!

Een eerste stap zetten om aan het roer te gaan staan van uw eigen verandertraject? Dat is nog steeds mogelijk via de quickscan op onze website!



Bij implementatie van veranderingen is het van belang de complexiteit van de verandering vast te stellen. Daarop kun u uw handelen afstemmen en bepalen hoe u het verandertraject stuurt en beïnvloedt, oftewel interventies doet. Pentascopel heeft een Veranderquickscan ontwikkeld waarbij u in een aantal minuten zeven vragen beantwoordt.

Op basis van uw antwoorden op de vragen ontvangt u een rapportage in pdf. Hierin wordt de aard van de door u beschreven verandering weergegeven, evenals de sociale complexiteit en de noodzaak of urgentie van de verandering. Tenslotte ontvangt u een aantal vragen die u kunnen helpen om zelf effectief verder te veranderen. [Klik hier om de scan nu in te vullen.](#) >

## ‘Niet alleen de bits en bites – het gaat ook om de menselijke kant’ [Selectietraject nieuw primair systeem Woonbedrijf](#)

Een nieuw primair systeem selecteren – daar komt veel bij kijken. Want het gaat niet alleen om ICT: een nieuw systeem vraagt ook een andere manier van werken. Bij Woonbedrijf begeleidt Pentascopel het selectietraject voor de implementatie van een nieuw systeem. Een interview met Wilbert van Bakel, bestuurssecretaris bij Woonbedrijf, en Fokke Hofman, Pentascopel consultant. [Lees verder >](#)

### colofon

Dit e-zine geeft u het laatste nieuws, tips en advies over succesvol veranderen volgens Pentascopel.

### contact

[contact@pentascopel.nl](mailto:contact@pentascopel.nl)

### opzeggen

Als u deze nieuwsbrief niet meer wilt ontvangen, dan kunt u zich [hier afmelden](#)

[www.pentascopel.nl](http://www.pentascopel.nl)