



Met chatsessies op zoek naar het delta-DNA
Cultuurproject bij deltaWonen

'Een heel verfrissende aanpak' MD traject bij gemeente Coevorden

Leergang ChangeMaster@work
Pentascop en OU

Binnenkort verkrijgbaar: Het Veranderkompas

Hoe kun je veranderingen in organisaties doorvoeren op een manier die recht doet aan de kennis, kunde en ideeën van de mensen die erbij betrokken zijn? Hoe overbrug je de vaak als problematisch ervaren afstand tussen management en uitvoering, tussen plan en praktijk? Wat is de juiste balans tussen afstand en betrokkenheid? Deze vragen komen aan bod in het handboek *Het Veranderkompas* geschreven door Reinier Mak, senior consultant bij Pentascop.



Het veranderkompas stelt je in staat je positie, koers en route te bepalen. Het stelt jou centraal in je rol van veranderaar, want veranderen heeft in de eerste plaats betrekking op je eigen denken en handelen. En vervolgens op je relatie met anderen. Het veranderkompas is een model dat je stimuleert om jezelf gevarieerde vragen te stellen vanuit verschillende perspectieven. Het Veranderkompas ligt vanaf maart 2011 in de winkels en is dan ook online via de Pentascop website te verkrijgen.

[Lees verder >](#)

IT-applicatie ondersteunt nazorg ex-gedetineerde jongeren

Een jongere die uitstroomt uit detentie heeft nazorg nodig. Bijvoorbeeld op het gebied van scholing, werk en huisvesting. Sinds twee jaar wordt zo'n jongere besproken in verschillende beraden. Ook is er een landelijke IT-applicatie uitgerold om het nazorgtraject te ondersteunen. Pentascop was betrokken bij de ontwikkeling en uitvoering van deze applicatie. De applicatie ging op 23 september in gebruik.

[Lees verder >](#)

Met chatsessies op zoek naar het delta-DNA Cultuurproject bij deltaWonen

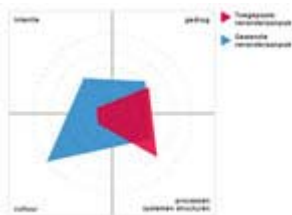
DeltaWonen uit Zwolle is een cultuurproject gestart. Na een fusie en verschillende veranderingen binnen de corporatie voelen de medewerkers de behoefte om meer als één team samen te werken. Pentascop faciliteert deltaWonen bij het werken aan nieuwe kernwaarden. Bijvoorbeeld met chatsessies en speeddaten. Een interview met Evert Leideman, directeur-bestuurder. 'Cultuur is de onzichtbare brug tussen plannen maken en plannen uitvoeren. Maar dan moet je die brug wel slaan.'

[Lees verder >](#)



Doe de veranderquickscan!

Bij implementatie van veranderingen is het van belang de complexiteit van de verandering vast te stellen. Daarop kunt je jouw handelen afstemmen en bepalen hoe je het verandertraject stuurt en beïnvloedt, oftewel



interventies doet. Pentascop heeft een Veranderquickscan ontwikkeld waarbij je in een aantal minuten zeven vragen beantwoordt.

Op basis van jouw antwoorden op de vragen ontvang je een rapportage in pdf. Hierin wordt de aard van de door jou beschreven verandering weergegeven, evenals de sociale complexiteit en de noodzaak of urgentie van de verandering. Tenslotte ontvang je een aantal vragen die je kunnen helpen om zelf effectief verder te veranderen. [Klik hier om de scan nu in te vullen.](#) >

'Een heel verfrissende aanpak' Management Developmenttraject bij gemeente Coevorden

De gemeente Coevorden maakte de afgelopen jaren enkele veranderingen door. Er werd een nieuwe bestuursfilosofie geformuleerd en er werden nieuwe teamleiders benoemd. Een groot aantal van hen beschikte over weinig leidinggevende ervaring. Pentascop begeleidde de gemeente het afgelopen jaar met een Management Developmenttraject. Het resultaat: meer kennis en inzicht, meer openheid en meer samenwerking binnen de organisatie.

[Lees verder >](#)



Leergang ChangeMaster@work

In samenwerking met de Open Universiteit heeft Pentascop de leergang ChangeMaster@work ontwikkeld. In deze leergang ga je in op de vraag: hoe kunnen organisaties veranderen, terwijl je weet dat verandering niet maakbaar is? Organisatieverandering vraagt om inzicht, inspanning, afstemming, luisteren, kennis, actie en interactie, reflectie, ethische keuzes en confrontatie. Wat is de plaats en rol van de organisatieadviseur; de changemanager hierin? In dit praktijkgerichte programma verdiep je je in de processen en fenomenen die ten grondslag liggen aan organisatieveranderingen als complexe processen. Centraal hierbij staat jouw eigen praktijk en persoonlijke professionalisering als change master. Startdatum leergang april 2011.

[Lees verder >](#)

Kerstwens



Pentascop wenst je een heerlijke kerst en een goede jaarwisseling. Wij kijken er naar uit om in 2011 samen met u weer mooie verandertrajecten te realiseren.

colofon

Dit e-zine geeft u het laatste nieuws, tips en advies over succesvol veranderen volgens Pentascop.

contact

contact@pentascop.nl

opzeggen

Als u deze nieuwsbrief niet meer wilt ontvangen, dan kunt u zich [hier afmelden](#)