

Pentascop

# e-zine

voor blijvende verandering



Juni  
2011



Opleidingstraject  
C1000



Visietraject ICT  
Zwolle

**'Bruggen bouwen tussen  
verschillende afdelingen'**  
Mobile IP Backbone 10G

**Lunchbijeenkomst Het  
Veranderkompas**  
1 september, Hilversum

**Visitatie en toetsing koersplan  
in één Woonbedrijf** kiest voor  
unieke aanpak

## 'Dit is uniek binnen de retail' Opleidingstraject C1000

Vanuit het eigen personeelsbestand talent ontwikkelen - dat doet retailbedrijf C1000 via het traject Doorgroei Ondernemings Plan (DOP). Al zeventien jaar. Pentascop verzorgt de trainingen in deze leergang. Vorig jaar is het traject vernieuwd: het is nog praktijkgericht geworden en meer afgestemd op de ontwikkeling van de deelnemers. Een gesprek met Mischa Rotteveel (Pentascop) en enkele C1000-medewerkers.  
[Lees verder >](#)



## 'Bruggen bouwen tussen verschillende afdelingen' Project Mobile IP Backbone 10G bij KPN

Een goede dienstverlening aan de klant: dat staat bij KPN voorop. En dus is een capaciteit van 1 Gigabyte voor dataverkeer niet meer van deze tijd. Het project Mobile IP Backbone 10G heeft de capaciteit in twee jaar tijd vergroot naar 10 Gigabyte. Een afdelingsoverstijgend project, waarbij een echte bruggenbouwer nodig was. Dave Franken, manager Programs bij KPN, en Pentascopconsultant Hanno Bos vertellen over hun ervaringen.  
[Lees verder >](#)

## Lunchbijeenkomst Het Veranderkompas

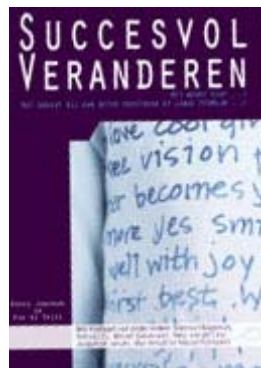
Met veel genoeg nodigen wij u uit voor de workshop in het kader van Knowledge Eating sessies. Pentascop organiseert een aantal maal per jaar een Knowledge Eating sessie om u, onze gewaardeerde relatie, te voeden met kennis en kunde. Door deze sessie te volgen, kunt u uw uitdagingen in uw werk op een inspirerende wijze, vanuit een verfrissend perspectief aan gaan. U maakt (opnieuw) kennis met vakgenoten, hun ervaringen, én met Pentascop.  
[Lees verder >](#)



## Gratis download boek 'Succesvol Veranderen' met inhoudelijke bijdrage van Marcel Kuhlmann

Verandering is langzamerhand de enige constante binnen organisaties. En als dat zo is, dan is het maar beter dat deze veranderingen ook bekliven!

Het is veel meer een 'zap-boek' dan een tekst die van begin tot eind gelezen moet worden. Hopelijk levert het veel nieuwe ideeën en inzichten op, die uiteindelijk tot meer succesvolle veranderingen zullen leiden.  
[Lees verder >](#)



## 'Investering in medewerkers leidt tot meer samenwerking en vertrouwen' Visietraject ICT gemeente Zwolle

Eind 2009 vertrok het sectiehoofd ICT bij de gemeente Zwolle. De vacature moest snel opgevuld worden. Daarom werd gekozen voor een tijdelijke externe kracht. Pentascopconsultant Rick van Caubergh ging samen met de beheerders van de afdeling aan de slag. Het resultaat: structuur binnen de sectie, meer samenwerking en een duidelijke visie op de ICT-infrastructuur. Een gesprek met Rick van Caubergh en Yvonne Wolf (gemeente Zwolle).  
[Lees verder >](#)



## Visitatie en toetsing koersplan in één Woonbedrijf kiest voor unieke aanpak

De vierjaarlijkse visitatie kun je zien als een verplichting. Maar ook als een kans om kritisch naar jezelf te kijken en plannen te maken voor de toekomst. Woonbedrijf koos voor de tweede variant. Een bijzondere variant, want de visitatie werd gecombineerd met een toetsing van het nieuwe Koersplan. In gesprek met Wilbert van Bakel, bestuurssecretaris bij Woonbedrijf, en Germa Reivers, Pentascopconsultant.  
[Lees verder >](#)

### colofon

Dit e-zine geeft u het laatste nieuws, tips en advies over succesvol veranderen volgens Pentascop.

### contact

[contact@pentascop.nl](mailto:contact@pentascop.nl)  
088 - 567 00 00

### opzeggen

Als u deze nieuwsbrief niet meer wilt ontvangen, dan kunt u zich [hier afmelden](#)