

Theatrale simulatie

Het simulatiespel stelt je in staat om op een veilige en speelse manier te ontdekken wat het effect is van jouw waarden en gedrag op jezelf en anderen. Door een succeservaring te creëren in de simulatie wordt een basis gelegd voor nieuw gedrag in de praktijk.

Bij Theatrale simulatie wordt een fictieve omgeving ontworpen op basis van de leerpunten die aan bod moeten komen. De kaders worden vooraf dusdanig ontworpen dat de gestelde leerdoelen behandeld worden en er tegelijkertijd ruimte is voor de deelnemers om zelf te bepalen wat ze doen.

Doordat alleen aandacht wordt geschonken aan de meest interessante zaken kan er heel veel behandeld worden in een korte tijd. Een verhaal van dagen, weken of zelfs jaren kan zo gespeeld worden. Met Theatrale simulatie kunnen de meeste leerdoelen in 15 minuten behandeld worden.

En omdat de simulatie zo kort is, kan er herhaald en geëxperimenteerd worden. Verschillende strategieën kunnen tot verschillende uitkomsten leiden, en middels Theatrale simulatie kan dit mooi uitgebeeld worden. Deelnemers kunnen van elkaar leren door te zien hoe een ander de situatie aanpakt en oplost.

Als mensen een succeservaring hebben met gedrag, ook als dit in een simulatie is, brengen ze dit daarna makkelijker in de praktijk. Daar is het Simulatiespel op gericht. Want in een simulatie is er veiligheid en ruimte om te experimenteren. Er kan rustig uitgeprobeerd worden welke gedragingen en waarden leiden tot bepaalde gevolgen. Als hiermee een succeservaring wordt ervaren bij het gewenste gedrag, geeft dit de deelnemer een basis om naar terug te keren wanneer hij een vergelijkbare situatie in de praktijk tegenkomt. Hierdoor heeft het simulatiespel een langdurig leereffect.

In een korte tijd geeft het simulatiespel de gehele groep meer begrip en geeft het individuen concrete verbeterpunten toegesneden op hun persoonlijkheid. Maar dat is niet het enige voordeel:

- Met humor inzicht in je eigen en elkaars gedrag
- Kort van de werkplek
- Verbindende leerervaring
- Geschikt voor teambuilding en veranderprocessen binnen afdelingen en hele organisaties
- Ervaringsleren is een krachtig instrument omdat mensen zelf doorkrijgen hoe iets werkt. Ze leren door te doen

Theatrale simulatie leent zich niet alleen goed om leerdoelen over te brengen. Ook kan verkend worden hoe een voorgestelde organisatieverandering werkt. De medewerkers kunnen in deze variant, ToekomstTheater genoemd, ervaren hoe de toekomst eruit zou kunnen zien en wat dit zal betekenen voor hun gedrag en waarden.

Al meer dan 1000 mensen in organisaties hebben de kracht van theatrale simulatie mogen ervaren. Onder andere bij de volgende organisaties en op de volgende onderwerpen.

Gemeente Amsterdam
Gemeente Zutphen
Het Nederlandse Rode Kruis
M&I Partners
Rijkswaterstaat
Theo Pouw Groep
Van Vulpen
Universiteit Twente

Aanspreken
Besluitvorming
Customer Journey
Integraal werken
Leiderschap
Samenwerken
Toekomstvisie
Zien & Zichtbaar zijn