

Opgave gericht werken en management development voor Gemeente en Provincie

Effectief naar nieuw leiderschap

'De kern van de zaak is dat je altijd het gedrag van mensen moet veranderen'
Professort John Kotter, Harvard Business School

Het doel

U wilt het leiderschap in uw organisatie versterken, zodat u:

1. opgavegericht werken volledig implementeert in uw organisatie,
2. resultaten boekt in de maatschappelijke transitie,
2. de volle potentie van elke medewerker benut en een
3. een hoge medewerkerstevredenheid heeft.

Wij maken samen met u een tweejarig MD programma, waarin we deze doelen halen.

De sleutel tot succes zit in de juiste mindset en het bijbehorende gedrag. Onze interventies richten zich daarop.

"Pentascopie schroomt niet de vinger op de zere plek te leggen en waar nodig op een prettige manier vast te houden aan hun visie juist om de organisatie verder te helpen".

Herman Groenwold, Opgaveregisseur Organisatie, Provincie Fryslân

Het proces

Deel 1: U bepaalt waar u succesvol in wilt zijn.

Deel 2: Wij maken samen met u een bijbehorend programma.

Deel 3: We voeren het programma uit, meten of we stap 1 halen en passen aan waar nodig.

We werken met alle leidinggevenden. Het is bijna onmogelijk om over te brengen wat je geleerd hebt. Dat moet iedere leidinggevende zelf ervaren. Mee Doen dus. Zo ontstaat nieuw gezamenlijk gedrag.

We werken vanuit uw praktijk, met uw voorbeelden en cases en vullen dat aan met onze ervaring.



U wilt

- uw leidinggevenden gedrag leren die bij de uitdagingen van uw organisatie passen.
- uw leidinggevenden uitdagen om de verandering te laten beginnen bij henzelf.

U krijgt

- een programma waarbij we samen resultaten boeken
- een bijzondere combinatie van persoonlijke ontwikkeling en praktische toepassing.

Meer weten?

Jacqueline Hospers 06 51279777
jacqueline.hospers@pentascopie.nl

Engbert Breuker 06 53943803
engbert.breuker@pentascopie.nl