

Mogen wij aan u voorstellen:

Het Bijdrage-spel

Steeds meer organisaties werken tegenwoordig agile, lean of hebben zelfsturende teams. Men ziet de noodzaak om de lijnen korter te maken en vanuit eigenaarschap te werken. Toch proberen we telkens een jaar vooruit te begroten en alles te voorspellen. En het maken van de plannen en begrotingen zijn uitbesteed aan specialisten en managers. Dit is een vreemde tegenstelling, daarom zijn we bij Pentascope gestopt met het begrotingsritueel en gestart met het Bijdrage-spel.

Inhoudelijk

Het bijdrage-spel is een speelse, maar serieuze manier om talent, budget, taken en verantwoordelijkheden te verdelen. **Het maakt visueel inzichtelijk wat de collectieve opgave van een team (of afdeling of organisatie) is en verbindt die met de individuele bijdrage van een ieder.**

Dat motiveert en creëert betrokkenheid en eigenaarschap op individueel niveau. Op teamniveau creëert het duidelijkheid en legt het ook de gaten en spanningspunten in de (werk)verdeling bloot.

Pluspunten

- o Iedereen is betrokken, het is geen 'administratief' begrotingsproces
- o Planning en resultaat kunnen gepland worden in flexibele, korte perioden
- o Realistischer en concretere planning, vanwege de kortere termijn
- o Het samenspel en de belangen worden transparant, meer uitwisseling van ideeën en plannen
- o Gezamenlijk en persoonlijk commitment en eigenaarschap

Spelen jullie het Bijdrage-spel binnenkort ook?

We gaan graag met je in gesprek hoe we het Bijdrage-spel het meest passend kunnen inzetten voor jouw team of organisatie. Er kan gewerkt worden met groepsgroottes van 8-80 medewerkers.



Investering

De invulling van het Bijdrage-spel is afhankelijk van de specifieke situatie. Wij werken daarom met aanbiedingen op maat. Hou rekening voor de uitvoering met een tot twee dagdelen. De voorbereidings- en nabewerkingstijd is afhankelijk van de inhoud en complexiteit van uw vraag en situatie.

Het Bijdrage-spel heeft het meest impact als zoveel mogelijk (bij voorkeur alle) medewerkers deelnemen.